

Identificación de la Cooperativa:

Nombre:		CIF:
Dirección:		
Persona de Contacto:		
Tfno. Fijo:	Móvil:	Email:
Web:		Fecha Alta Cooperativa:
Actividad:		Sector:

Nº Socios:	De los cuáles, hombres: ; mujeres:
Nº Socios trabajadores:	De los cuáles, hombres: ; mujeres:
Nº Total de trabajadores (Datos de Alta en la Seguridad Social) :	De los cuáles, hombres: ; mujeres:

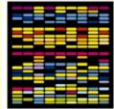
Cuestionario de Diagnóstico de la Cooperativa para identificar las áreas de mejora y puntos fuertes:

1. Enumere las principales actividades / líneas de actuación que su cooperativa llevó a cabo el año anterior (ejemplos: actividades formativas para los socios, colaboraciones con organismos locales, convenios que hayan suscrito, banco de alimentos, colaboración con entidades sociales, apoyo a colectivos desfavorecidos, ...)

a) ...
b) ...
c) ...
d) ...

2. En una escala del 1 al 5, de menor a mayor grado de consecución, señale con una X en qué medida considera que se consiguieron los objetivos propuestos a través de las actividades realizadas.

1		2		3		4		5	
---	--	---	--	---	--	---	--	---	--



3. Señale con una X los motivos por los que cree que no se consiguieron:

- | | |
|--|--------------------------|
| a) Formación inadecuada: | <input type="checkbox"/> |
| b) Problemas de Comunicación: | <input type="checkbox"/> |
| c) Falta de personal para llevarlo a cabo: | <input type="checkbox"/> |
| d) Descoordinación: | <input type="checkbox"/> |
| e) Otros (indique cuáles): | |

4. ¿Cuáles son los principales objetivos y líneas de actuación previstas de su cooperativa para el año 2016?

a) ...

b) ...

c) ...

d)

3. A continuación se enumera una serie de características generales que podría tener su cooperativa. Marque con una X la casilla correspondiente:

La letra D, si considera que es una debilidad para su cooperativa, F si considera que es una fortaleza, o N/A si considera que no aplica a su cooperativa. :

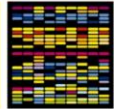
a) Capacidad económica y financiera (plan de tesorería, herramientas de gestión económica adecuadas, ..)	D	F	N/A
b) Plan de formación interna y desarrollo de competencias adecuado a las necesidades de la plantilla.	D	F	N/A
c) Selección de personal acorde con las necesidades de plantilla (adecuación del perfil al puesto).	D	F	N/A

d) Conciliación de la vida laboral y personal.	D	F	N/A
e) Igualdad de género.	D	F	N/A
f) Responsabilidad Social Corporativa.	D	F	N/A
g) Red de entidades colaboradoras para realizar actividades.	D	F	N/A
h) Participación en actividades comunitarias.	D	F	N/A
i) Participación en proyectos a nivel nacional.	D	F	N/A
j) Participación en proyectos a nivel europeo.	D	F	N/A
k) Desarrollo de relaciones institucionales.	D	F	N/A
l) Acceso adecuado a la información relativa a las cooperativas: legislación, ayudas, subvenciones.	D	F	N/A
m) Medios y materiales.	D	F	N/A
n) Comunicación Interna (nivel horizontal, ascendente, descendente dentro de la organización).	D	F	N/A
o) Comunicación Externa.	D	F	N/A
p) Marketing y Publicidad.	D	F	N/A

5. Principal necesidad de su cooperativa en el momento actual.

6. En una escala del 1 al 5 evalúe si considera adecuada la labor desarrollada por UNCUMA.

1		2		3		4		5	
---	--	---	--	---	--	---	--	---	--



7. De las líneas de actuación llevadas a cabo por UNCUMA, especifique aquellas que crea que deberían ser reforzadas (antes de contestar esta pregunta, se recomienda leer la Carta de Servicios de UNCUMA).

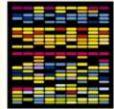
a) ...
b) ...
c) ...
d)
e)

8. ¿Cree que UNCUMA debería abordar alguna nueva línea de actuación que responda a las nuevas necesidades y demandas de su cooperativa? Señale su respuesta con una X.

SI	NO
----	----

9. Si ha respondido SI a la pregunta anterior, especifique las líneas de actuación que en su opinión UNCUMA debería abordar.

--



10. Señale otros aspectos, si los hubiera, que crea relevantes y que no hayan quedado reflejados en apartados anteriores.

¡Muchas gracias por su colaboración!